

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Oslo, 27. april 2026

1. Move AS – Beskrivelse av virksomheten

Move AS er en ledende aktør innen konsulentvirksomhet tilknyttet informasjonsteknologi, med hovedkontor i Oslo og datterselskap i Sverige. Selskapet tilbyr tjenester innen IT-infrastruktur til mellomstore og store offentlige og private virksomheter i hele Norge og Sverige. Gjennom design, integrasjon og forvaltning arbeider Move for å gi sine kunder kostnadseffektive, sikre og fleksible IT løsninger. Selskapet omsatte i 2025 for 662 millioner kroner. Move har 102 ansatte, hvorav 7 er kvinner.

Våre verdier forplikter oss til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet, og i dette dokumentet redegjør vi for arbeidet med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Move arbeider strategisk rundt bærekraft, miljø, samfunnsengasjement, menneskerettigheter og arbeidsforhold for å understøtte FNs bærekrafts målsettinger. Move er ISO 9001 og 27001 sertifisert. Selskapet har et kontinuerlig fokus på bærekraft og er sertifisert som Miljøfyrtårn bedrift med fokus på reduksjon av klimaavtrykk gjennom bl.a. utnyttelse av sirkulær økonomi. Move jobber også aktivt for inkludering og mangfold. Dette arbeidet er forankret i Styret, Ledelse og i hele organisasjonen.

Move er spesialister på IT-infrastruktur. Selskapet leverer spisskompetanse, tjenester og løsninger til offentlige og private virksomheter i hele Norge. Gjennom design, integrasjon og forvaltning bidrar Moves konsulenter til å gi virksomheter en kostnadseffektiv, sikker og fleksibel IT-infrastruktur basert på det beste markedet tilbyr av løsninger og tjenester.

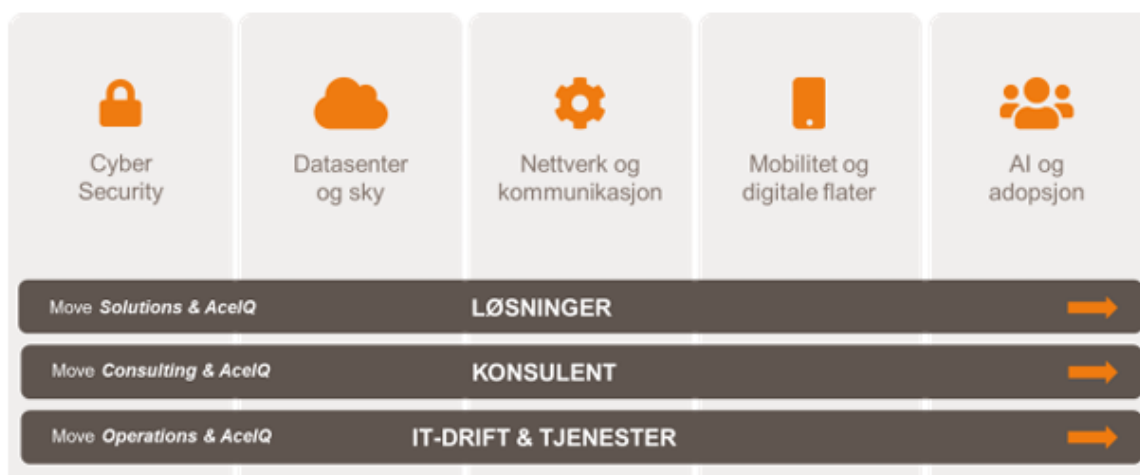
Selskapets misjon er å gi våre kunder digital kontroll. Visjonen er å ha de beste IT-konsulentene, fleksible tjenester og de riktige løsningene for kunden. Move har tre forretningsenheter, Move Solutions, Move Services og AceIQ AB. Fra april 2026 har Move kjøpt Innovation Group AB som vil inngå som en fjerde enhet.

- Move Solutions er en av landets ledende systemintegratorer. Gjennom rådgivning og design tilbys kunder løsninger som er tilpasset virksomheten, basert på de til enhver tid ledende teknologier og tjenester.
- Move Services er en ledende IT-tjenesteleverandør av infrastruktur kompetanse og driftede tjenester. Move Services består av Consulting og Operations.
 - Move Consulting er et av de store IT-kompetansemiljøene i Norge med unik spisskompetanse innenfor et bredt spekter av løsningsområder. Move bidrar også til bedre utnyttelse av våre kunders IT-investeringer gjennom sertifiserte konsulenter

innen brukeradopsjon og AI. Strategien er å ha høy tilgjengelighet på kompetanse for raskt å kunne levere konsulentkapasitet til selskapets kunder.

- Move Operations er en fleksibel leverandør av IT-drift og Managed Services. Operations integrerer tjenestene med eksisterende løsninger. Move Operations kan forvalte hele eller deler av virksomhetens IT-løsning i Moves servicesenter uavhengig av om løsningen er i et datasenter eller i skyen.
- AcelQ AB er en av Nordens ledende leverandører av digitale arbeidsplasser. Selskapet tilbyr rådgivning, analyse, forstudier, teknisk design, implementering, installasjon, oppgradering, kursing og prosjektledelse.
- Innovation Group AB er en av Skandinavias ledende kompetanseleverandører på lagring og back up. Selskapet har stor synergi med den norske virksomheten gjennom konsulentoppdrag hos store norske virksomheter og vil sammen med AcelQ AB øke konsernets tilstedeværelse i Sverige.

Selskapet har fem fagområder og tre leveranseformer:



Move kjøper og videregjør IT-infrastruktur -produkter, -lisenser og -tjenester til offentlige og private virksomheter i Norge og Sverige. Produsentene av produkter, lisenser og tilhørende tjenester er i hovedsak store internasjonale aktører som selger til Move via sine distributører. Moves leverandører er dermed IT-distributører og enkelte produsenter, de fleste med lokale virksomheter i Norge og Sverige.

Produksjonen av komponenter, produkter og lisenser skjer både i Europa, USA og enkelte andre land, men i hovedsak i Asia. På generell basis finnes det beskrivelser av at det er problemer med arbeidstaker rettigheter på aktuelle fabrikker i Asia, spesielt i Kina. For hardware produkter skjer produksjonen for alle de store internasjonale merkene i samme region. Derfor er det vanskelig for en liten aktør i det store internasjonale bildet å direkte påvirke forholdene på fabrikkene ut over å reise problemstillingen gjennom leverandør-kjeden.

2. Etiske retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven og sikrer at Move AS opprettholder de høyeste standardene for ansvarlig forretningspraksis. Internt er det etablert rutiner og et kontrollsystem som skal sikre at etiske retningslinjer blir fulgt i alle våre prosesser. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører. Disse kravene er inkludert i våre innkjøpsavtaler og kontrakter med leverandører og deres underleverandører for å sikre en enhetlig implementering av våre etiske standarder langs hele leverandørkjeden.

Move har etablert egne Etiske retningslinjer for ansvarlig næringsliv som danner grunnlaget for dialog med og oppfølging av våre viktigste leverandører av produkter, lisenser og tilhørende tjenester.

INTRODUKSJON

Alle produkter eller tjenester som tilbys av Move AS forventes å være produsert og anskaffet under ansvarlige forhold. For å kvalitetssikre dette følger Move AS OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, herunder OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger.

PRINSIPPER FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV

Enhver tredjepart som leverer produkter eller tjenester til Move AS, heretter "Leverandør", forventes å overholde FNs Menneskerettighetserklæring, FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv, FNs Konvensjon mot korrupsjon, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner inkludert erklæring om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter, samt Rio-deklarasjonen om miljø og utvikling, heretter "Prinsipper for Ansvarlig Næringsliv".

Dette inkluderer en forpliktelse for Leverandøren til å ha på plass interne policyer som gir uttrykk for tilsvarende forpliktelser i egen virksomhet og i leverandørkjeder. Leverandøren er derfor som et absolutt minimum ansvarlig for å sikre overholdelse av prinsippene spesifisert i nedenfor. Dette ansvaret gjelder for Leverandørens egen virksomhet og i alle ledd i Leverandørens leverandørkjede.

KRAV TIL VÅRE LEVERANDØRER

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Barnarbeid

Leverandøren skal aldri tillate arbeidere under 15 år. Slike personer skal også aktivt beskyttes mot farlig arbeid, overtidsarbeid, nattarbeid og alt arbeid som kan ha negativ innvirkning på deres fysiske og mentale utvikling

Tvangsarbeid

Det skal være frivillig for ansatte å jobbe. Leverandøren skal ikke støtte noen former for slaveri eller tvangsarbeid. Ingen ansatte skal pålegges ulovlig avkortning av betaling eller ytelser, innlevering av offisiell dokumentasjon til arbeidsgiver eller tvungen overtid.

Kontrakt

Alle ansatte, inkludert midlertidig ansatte og konsulenter, skal ha en lovlig ansettelses- eller konsulentkontrakt på det språk som den ansatte forstår, som spesifiserer arbeidsvilkår.

Diskriminering

Ingen diskriminering er tillatt. Dette gjelder både ved rekruttering og etterfølgende ansettelse. Kriteriene for ansettelse, og for å beholde stillingen, skal være faktisk evne til å utføre oppgavene, og aldri kjønn, sivilstatus, graviditet, rase, hudfarge, alder, seksuell legning, religion, politisk oppfatning, fagforeningsmedlemskap, funksjon som arbeidstakerrepresentant, nasjonalitet, helsestatus eller funksjonshemming. Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Leverandøren skal ikke delta i, eller på annen måte tillate, mobbing, trusler, vold, fysisk, seksuell trakassering eller overgrep på arbeidsplassen. Arbeidsplassen skal ha etablert tilstrekkelige tiltak for umiddelbart å håndtere eventuelle brudd på overnevnte.

Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Alle arbeidstakere skal ha rett til å organisere seg, til å melde seg inn i foreninger, og til kollektive forhandlinger uten begrensninger eller sanksjoner fra arbeidsgivers side. Leverandøren må sørge for å opprettholde effektive kommunikasjonslinjer med både ansatte og deres representanter der det er hensiktsmessig.

Arbeidstid

Arbeidstid og permisjonsvilkår må samsvare med lokal lovgivning, eventuell tariffavtale og/eller bransjestandard.

Helse og sikkerhet

Alle ansatte har krav på et trygt og sanitært arbeidsmiljø. For å redusere risikoen for skader og for å fremme et trygt arbeidsmiljø, skal arbeidsgivere (som et minimum) oppfylle følgende vilkår:

- Gi tilstrekkelig helse- og sikkerhetsopplæring knyttet til yrkesrisiko, som førstehjelp, brannslukking, håndtering av kjemikalier og lignende*
- Fri tilgang på relevant personlig verneutstyr og passende opplæring for bruk av slikt utstyr*
- Sikre tilgang til sunn og næringsrik mat og rent drikkevann*
- Ha nødvendige fasiliteter på stedet, inkludert toaletter, garderober, spiseplass med relevante standarder for hygiene, helse og brannsikkerhet*
- Forsikre at alle bygninger brukt av ansatte oppfyller relevante sikkerhetsforskrifter for bygningen og har alle relevante tillatelser/sertifikater. Dette inkluderer elektriske installasjoner, som skal vedlikeholdes av kompetent personell*
- Ha representanter for helse og sikkerhet på arbeidsplassen*
- Implementere forholdsmessige prosedyrer for hendelses- og risikohåndtering*

Miljø

Leverandøren skal sørge for at all virksomhet utføres i samsvar med gjeldende miljølovgivning, herunder at alle relevante registreringer, tillatelser og/eller lisenser innhentes. Eventuelle negative påvirkninger som følge av Leverandørens virksomhet må reduseres så mye som mulig. Leverandøren skal sørge for at det til enhver tid er tilstrekkelige prosedyrer på plass for å forsikre dette.

Anti-korrupsjon

Move AS har nulltoleranse for korrupsjon. Dette inkluderer alle former for korrupsjon (både mottak og tilbud), inkludert, men ikke begrenset til, kickbacks, utpressing, tilretteleggingsbetalinger eller bestiktelser. Leverandøren må handle med integritet og i samsvar med etiske standarder i alle saker som angår deres virksomhet og ha relevante tiltak på plass for å håndtere potensiell korrupsjon.

KRAV TIL RAPPORTERING

Leverandøren skal ved avvik fra disse etiske retningslinjene varsle Move om avviket samt hvilke tiltak som settes i verk for å lukke avviket.

3. Rutiner for håndtering og rapportering av identifisert risiko

Åpenhetsloven forutsetter at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger som er forholdsmessige i omfang og intensitet. Vi prioriterer leverandører vi har størst omsetning med, og fokuserer spesielt på bransjer og geografiske områder hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold er størst.

Move har etablert rutiner for oppfølging av våre leverandørers åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dialogen om og rapportering av risiko skjer gjennom innhenting av bekreftelser i form av et spørreskjema som reflekterer våre etiske retningslinjer og/eller ved publisering av en link til denne informasjonen på leverandørens hjemmesider. Move innhenter nevnte informasjon og dokumentasjon fra alle nye leverandører.

Med unntak av norske avdelingskontorer til produsenter er alle Moves viktigste leverandører IT distributører eller forhandlere som videreselger produkter og lisenser fra kjente internasjonale produsenter. Vår oppfølging rettes derfor mot disse leverandørene, som igjen dokumenterer sin oppfølging videre i leverandørkjeden overfor sine produsenter. Move utgjør en relativt liten andel av disse leverandørenes omsetning av nevnte produkter og har derfor begrenset påvirkning på forhold i leverandørkjeden. Vi vil likevel fortsette å følge opp og påvirke i den hensikt å sikre best mulig forhold relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Ut over løpende håndtering av innmeldte negative konsekvenser og risiko vil det være årlige gjennomganger med de viktigste leverandørene.

4. Metode og gjennomføring

Informasjonsinnhenting:

- Vi innhenter regelmessig dokumentasjon fra alle prioriterte leverandører, inkludert sertifiseringer og revisjonsrapporter. I tillegg krever vi regelmessig rapportering for å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

Undersøkelse og dialog:

- Leverandører i risikobransjer eller risiko land blir bedt om å levere mer omfattende dokumentasjon og vi avholder oppfølgingsmøter for å adressere risiko og sikre at tiltak implementeres.

Underleverandører:

- Vi forplikter våre leverandører til å undersøke sine underleverandører, rapportere om risiko og gjennomføre korrigerende tiltak ved avvik.

I samarbeid med ProTenCon bruker vi digitalt baserte risikovurderinger, monitoring av leverandørkjeden og loggføring av funn i dedikerte risikomapper. Denne systematikken gir oversikt og god kontroll, slik at vi raskt og effektivt kan iverksette passende tiltak ved oppdagelse av eventuelle fremtidige funn. Intern i Move AS blir hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fortløpende fulgt opp med årlige revisjoner og oppdateringer av rutiner og retningslinjer.

5. Risiko

Per april 2026 har våre vurderinger ikke identifisert noen konkrete avvik eller risikoer i vår leverandørkjede som krever umiddelbare tiltak. Vi har 45 prioriterte leverandører over flere land. Vår største oppmerksomhet rettes mot leverandører av IT produkter, hvor vi anser risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold som størst. Leverandører av rene tjenester og lokale leverandører vurderes generelt å ha lav risiko.

Til tross for at ingen spesifikke risikoer ble avdekket, har Move AS igangsatt omfattende proaktive tiltak for å redusere iboende risiko i leverandørkjedene. Vi sikrer at alle leverandører har signert og følger vårt omfattende sett av etiske retningslinjer. Disse retningslinjene omfatter krav om forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid, diskriminering, og sikrer anstendige vilkår som arbeidstid, lønn, helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

Vår kartlegging og vurdering av risiko viser at leverandører av IT-produkter i Asia utgjør den største risikoen, særlig med hensyn til arbeidstakerrettigheter. Produksjonen skjer hovedsakelig i områder hvor det finnes generelle rapporter om brudd på arbeidstakerrettigheter, spesielt i Kina. Som en relativt liten aktør i dette globale markedet er det utfordrende å direkte påvirke fabrikkforholdene utenom å løfte disse problemstillingene gjennom leverandørkjeden.

6. Avdekkede forhold

Per april 2026 har våre vurderinger ikke identifisert noen konkrete avvik eller risikoer i vår leverandørkjede som krever umiddelbare tiltak. Vi fortsetter imidlertid å overvåke og oppdatere våre prosesser for å håndtere eventuelle risikoer som måtte oppstå i fremtiden.

7. Tiltak for å redusere risiko

Til tross for at ingen risikoer ble konkret avdekket, setter vi proaktivt inn tiltak for å redusere den iboende risikoen i våre leverandørkjeder. Et slikt tiltak inkluderer å sikre at alle våre leverandører har signert og følger våre etiske retningslinjer, som dekker en rekke krav inkludert forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering, samt krav til arbeidstid, lønn, helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi opprettholder også en nulltoleransepolitikk for korrupsjon.

For å håndtere fremtidige funn systematisk, benytter vi digitaliserte risikovurderinger og holder oversikt over risikofaktorer i samarbeid med ProTenCon. Hvert funn dokumenteres grundig slik at vi kan overvåke utviklingen over tid og justere våre strategier og rutiner når det er nødvendig.

Internt i Move er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold løpende gjenstand for oppfølging, med årlig revisjon.









8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Move AS sitt arbeid med åpenhetsloven og beskyttelse av menneskerettigheter kan rettes til apenhetsloven@move.no. Vi besvarer vanligvis henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid hvis forespørslene krever omfattende dokumentasjon eller undersøkelser.

Move AS forplikter seg til kontinuerlig å oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å tidlig identifisere risikoer, forebygge potensielle brudd og verne om rettighetene til alle arbeidstakere i hele vår leverandørkjede. Gjennom et tett samarbeid med våre leverandører, styrker vi vår evne til å sikre et etisk og ansvarlig fundament for vår virksomhet.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

  Roald Sannæs Daglig leder 9578-5998-4-1335394 2026-04-27 10:30:16Z	  Tom Adolfsen Styreleder 9578-5999-4-1588432 2026-04-27 10:33:13Z
  Jan Gundersrud Styremedlem 9578-5993-4-1549979 2026-04-27 10:33:39Z	  Espen Stenumgård 9578-5999-4-937356 2026-04-29 11:47:33Z

Dokumenter i transaksjonen

2026 Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven.pdf SHA256:
8216b2f6a081b7fc2d2e28eee1c498e26b988bdae45385a7953db818106c82e2



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.